

Avature 绩效管理

为什么选择 Avature 绩效管理

借助 Avature 绩效管理解决方案，您可以创建持续跟进、灵活迅速、注重协作的绩效管理流程，完成绩效管理的转型，从回顾式的年度考核转换为按需进行、实事求是的绩效讨论。

借助可配置性高的 Avature 工作流、表格和数据模型，您可以根据自己的公司文化和目标来制定流程。该系统的灵活性可以让您轻松地不断对其进行优化。

您的员工可以按照流程进行操作，通过可完全定制且易于使用的站点执行与绩效相关的所有活动。该站点提供现代化的参与式体验。

Avature 绩效管理解决方案可以和 Avature 人才管理套件的其他解决方案无缝对接，助您实现全面的人才管理，提升对大数据的战略运用。



解决方案的关键特点

灵活透明的目标管理

借助 Avature, 您可以通过创建以下内容来优化目标设置过程:

- 目标模板可根据您的不同类型目标 (例如财务、个人发展和客户引进) 获取相关信息
- 目标库可在创建目标时提供灵感
- 提醒和通知可设置新目标并批准直接下属的目标

为了提升透明度和协作性, 您可以选择与员工社区或某些团队共享目标。

此外, 借助 Avature 的灵活性, 您可以为员工和经理设置定期目标评估, 以讨论结果并定义下一阶段的目标。



签到跟进

Avature 可让您设置签到以鼓励员工和经理之间进行定期对话。签到可以包含一组检查点，即您希望员工及其领导者讨论的内容（例如进度、目标调整或发展领域）。

反馈收集

根据麦肯锡*的数据，与传统的年度审核流程相比，全年持续进行的众包绩效数据更有助于了解绩效。为了实现这一点，Avature 促进：

同事、直接下属、供应商和客户反馈

在 Avature，您可以用以下方式提交反馈：

- 作为自由文本，或者基于预定义能力或自定义问题
- 匿名或具名
- 自发或应要求
- 公开或私下（对经理和员工可见或仅经理可见）

* Boris Ewenstein、Bryan Hancock 和 Asmus Komm，“走在前端：绩效管理的未来”，麦肯锡，2016 年 5 月。



 VOUTIQUE
绩效管理

☰

新一轮跟进

涉及主题

☒ 当前目标

☐ 未来项目

☐ >性能

☐ 职业发展目标和计划

☐ 职业愿景

我采取了哪些行动为实现目标做出了积极贡献？

我在家中创建了一个空间，形成了常规，这有助于我专注于当前项目。

我该怎么做才能提高？

学会使用数字工具创建共享空间，以此获得和在办公室与团队其他成员一起工作时的类似协作体验。

项目驱动的反饋

Avature 可以让您超越结构化、层级化的绩效管理模式，构建自定义评估表，以从团队成员收集有关其在项目中绩效的反饋。

员工敬业度调查

绩效管理的关键挑战在于如何将敬业度和绩效结合在一起。借助 Avature，您可以创建自定义调查来衡量员工敬业度，然后在评估绩效时使用此数据。



社交互动

通过结合 Avature 绩效管理解决方案和 Avature DNA, 您可以:

促进同事认可和反馈

员工可以认可同事的技能, 向同事的简档添加推荐, 以及发布消息恭贺他们的成就。

促进持续发展

您也可以根据员工的技能、兴趣和发展领域向员工推荐学习机会和调动机会, 如培训课程、文章、拓展性任务和新的开放岗位等。例如, 您可以只对需要增强此技能的员工显示有关有效沟通的文章, 或者在营销部门向那些对此领域有兴趣的高绩效人才推广拓展性任务。



留住高绩效人才

研究表明，表彰高绩效人才是让他们继续为您服务的唯一且最佳方法，也是高绩效文化的重要组成部分。借助 Avature DNA，您可以宣布成就、晋升和杰出成果，以提升高绩效人才的知名度。您还可以创建 #高绩效人才或 #晋升之类的标签以供员工学习。

增强协作

Avature DNA 让员工可以搜索具备合适技能和经验的同事，以帮助他们开展项目。此外，它还提供了一个渠道，可以让他们向员工社区发布问题并找到所有主题相关的专家。



绩效分析：超越九宫格评价

除了内置的九宫格报表外，您还可以利用 Avature 的报表框架创建自定义报表，以筛选或查看您的 Avature 平台中的任何数据。例如，您可以报告员工的绩效和发展需求，以识别组织能力差距、高绩效和低绩效员工以及其他有助于推动战略性人力资源计划的指标。



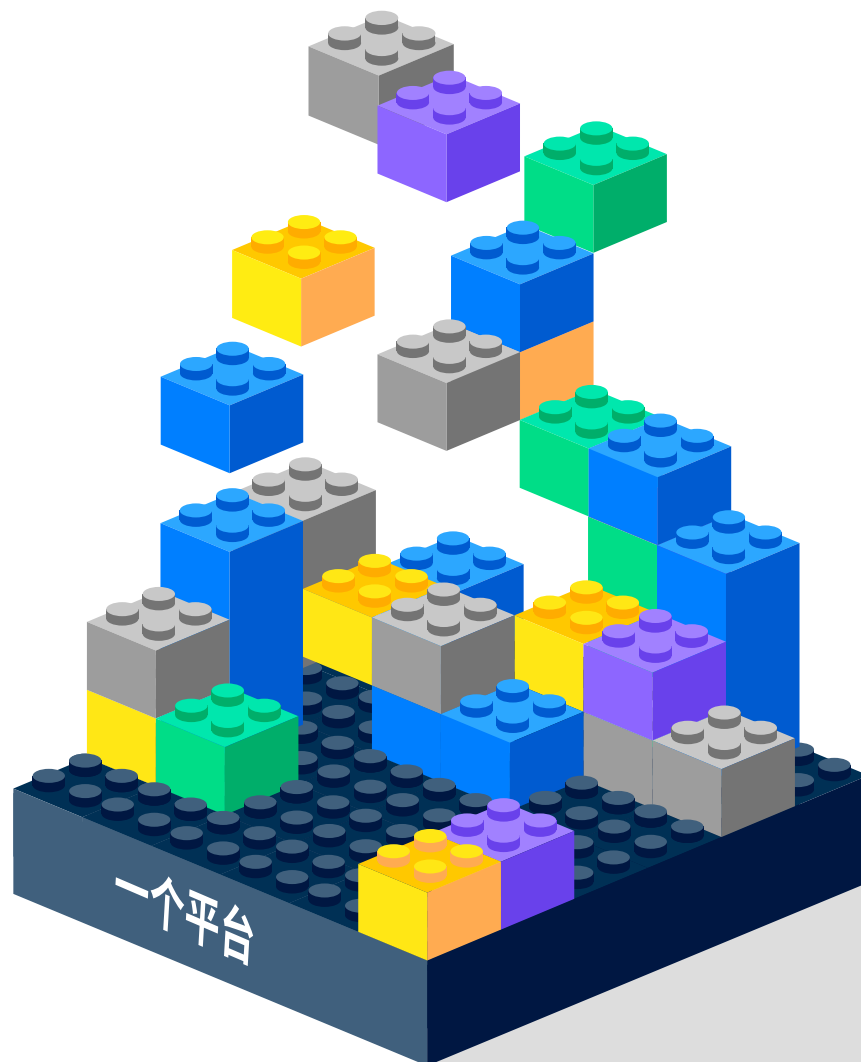
通过无缝集成增强您的人才管理套件

将 Avature 绩效管理与您的其他人力资源计划集成，并创建一个强大的平台来培养和管理人才。

内部人才流动: 自动连接绩效管理和您的内部人才流动策略。通过绩效评估中的对话来全面了解职业愿景。收集经理数据，发掘员工潜力，并将人才培养指标纳入绩效评估，让您的所有人才快速发展。

继任计划: 确定适合公司未来机会的潜在候选人。建立切实可行的发展计划，以缩小技能差距，更好地为高潜力候选人准备继任机会。

新员工入职: 帮助员工做好角色过渡准备，提高工作效率，并减少他们适应新环境所需的时间。



行业巨头皆信赖 Avature

650

客户遍布全球

- 110家上榜财富500强
- 7家名列财富500强的前10位
- 23家入选富时100指数
- 102家员工规模超过75,000人
- 4家四大会计师事务所
- 8家上榜福布斯美国银行20强
- 8家入选全球10大零售商
- 7家入选全球10大招聘流程外包公司

100+

多国实施案例

2008年产品发布以来，Avature一直致力于在全球推行先进的人才引进和人才管理计划。

联系我们, 了解更多信息

如需进一步了解 Avature 活动管理解决方案, 请联系您的 Avature 代理或访问我们的网站

www.avature.net

